

STICHTING DPSO ARBOZORG

MEDISCH PRIVACY REGLEMENT

Inhoud:

ALGEMENE BEPALINGEN

1. Inleiding
2. Begripsbepalingen
3. Reikwijdte

KENMERKEN VAN DE PERSOONSREGISTRATIE

4. Doel van de persoonsregistratie
5. Werking van de persoonsregistratie
6. Opgenomen gegevens

RECHTEN VAN DE GEREgistREERDEN EN GEBRUIK VAN PERSOONSgegevens

7. Kennisgeving
8. Inzage van opgenomen gegevens
9. Rectificatie, correctie c.q. aanvulling van gegevens of verwijdering van opgenomen gegevens
10. Vernietiging (vergetelheid) van opgenomen gegevens
11. Toegang tot persoonsgegevens
12. Verstrekking van gegevens uit een persoonsregistratie en hierbij geldende beperkingen
13. Dataportabiliteit
14. Geautomatiseerde besluitvorming en profilering
15. Bewaartermijnen
16. Klachten en bezwaren

OVERGANGS- EN SLOTBEPALINGEN

17. Looptijd en overdracht van de registratie
18. Wijziging van het reglement
19. Inwerkingtreding

BIJLAGEN

- Bijlage A : Doel van de registratie
- Bijlage B : Werking van de persoonsregistratie
- Bijlage C : Opgenomen gegevens
- Bijlage D : Toegang tot persoonsgegevens

Privacy reglement ter bescherming van de persoonlijke levenssfeer in verband met persoonsregistratie bij de Stichting DPSO Arbozorg te Kerkrade, hierna te noemen Arbodienst.

## ALGEMENE BEPALINGEN

### 1. Inleiding

- 1.1 Dit privacyreglement geeft inzicht in de persoonsgegevens die wij verwerken, de doeleinden waarvoor wij deze gegevens verwerken en de wijze waarop we met deze persoonsgegevens omgaan. Onder verwerking van persoonsgegevens wordt onder andere verstaan: het verzamelen, opslaan, vastleggen, wijzigen, opvragen, raadplegen of vernietigen van persoonsgegevens.
- 1.2 Wij gaan zorgvuldig om met de persoonsgegevens die wij verwerken en houden ons daarbij aan de toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder de Algemene Verordening Gegevensbescherming ('AVG'). Dit betekent onder andere dat DPSO Arbozorg:
- u op begrijpelijke en transparante wijze informeert over hoe en voor welke doeleinden uw persoonsgegevens worden verwerkt;
  - persoonsgegevens alleen voor welbepaalde doeleinden verwerkt en de gegevensverwerking baseert op één van de in de AVG genoemde grondslagen;
  - passende beveiligingsmaatregelen treft om persoonsgegevens te beschermen tegen verlies en diefstal;
  - u informeert over uw rechten met betrekking tot uw persoonsgegevens;
  - een Functionaris voor de Gegevensbescherming heeft aangesteld die de zorgvuldige verwerking van persoonsgegevens binnen DPSO Arbozorg bewaakt, toeziet op de naleving van verplichtingen uit de AVG en fungeert als contactpersoon voor de Autoriteit Persoonsgegevens.

### 2. Begripsbepalingen

- 2.1 Persoonsgegeven  
Een gegeven dat herleidbaar is tot een individuele natuurlijke persoon.
- 2.2 Medische of psychologische gegevens  
Persoonsgegevens, direct of indirect betrekking hebbend op de lichamelijke of geestelijke gesteldheid van geregistreerden, verzameld door een beroepsbeoefenaar op het gebied van de gezondheidszorg in het kader van zijn beroepsuitoefening.
- 2.3 Persoonsregistratie  
Een samenhangende verzameling van op verschillende personen betrekking hebbende gegevens, waaronder medische of psychologische gegevens, voor zover deze in het kader van de zorgverlening zijn verzameld.
- 2.4 Verstrekken van gegevens uit de persoonsregistratie  
Het bekend maken of ter beschikking stellen van persoonsgegevens die in de persoonsregistratie zijn opgenomen of die door verwerking daarvan, al dan niet in verband met andere gegevens, zijn verkregen.
- 2.5 Houder van de persoonsregistratie  
Degene, die de zeggenschap heeft over de persoonsregistratie en verantwoordelijk is voor de naleving van de bepalingen van het reglement.

- 2.6 Geregistreeerde  
Degene over wie persoonsgegevens in de persoonsregistratie zijn opgenomen.
- 2.7 Beheerder van de persoonsregistratie  
Degene, die onder verantwoordelijkheid van de houder is belast met de dagelijkse zorg voor een persoonsregistratie of een gedeelte daarvan.
- 2.8 Bewerker van de persoonsregistratie  
Degene, niet behorend tot de organisatie van de houder, die het geheel of een gedeelte van de faciliteiten onder zich heeft, waarmee een persoonsregistratie, waarvan hij niet de houder is, wordt gevoerd.
- 2.9 Gebruiker van de persoonsregistratie  
Degene die geautoriseerd is gegevens in de persoonsregistratie in te voeren en/of te muteren, dan wel van enigerlei uitvoer van de persoonsregistratie kennis te nemen.

### 3. Reikwijdte

Dit reglement is van toepassing op de persoonsregistratie binnen de Stichting DPSO Arbozorg te Kerkrade, die haar diensten verleent aan werknemers in dienst van diverse organisaties waarmee de Stichting een contract heeft afgesloten. De persoonsregistratie betreft de bedrijfsgezondheidszorg.

## KENMERKEN VAN DE PERSOONSREGISTRATIE

### 4. Doel van de persoonsregistratie

- 4.1 De houder van de persoonsregistratie omschrijft de doelstelling van de in artikel 2 bedoelde persoonsregistratie nauwkeurig en duidelijk. Deze omschrijving vormt als bijlage A één geheel met dit reglement.
- 4.2 De houder van de persoonsregistratie zal geen persoonsgegevens in de registratie opnemen voor andere doeleinden dan bedoeld in de sub 3.1 vermelde omschrijving.

### 5. Werking van de persoonsregistratie

- 5.1 De houder van de persoonsregistratie omschrijft de werking van de persoonsregistratie. Deze omschrijving vormt als bijlage B één geheel met dit reglement.
- 5.2 In de in artikel 5, lid 1 bedoelde omschrijving wordt tenminste genoemd:
- a. de naam en vestigingsplaats van de arbodienst ten behoeve waarvan de registratie functioneert,
  - b. de houder,
  - c. de beheerder,
  - d. de eventuele bewerker,
  - e. de werkwijze van de persoonsregistratie
  - f. of de registratie voor bepaalde dan wel onbepaalde tijd is ingesteld.

- 5.3 De houder is verantwoordelijk voor het goed functioneren van de persoonsregistratie. Zijn zeggenschap met betrekking tot de werking van de persoonsregistratie en de verstrekking van gegevens uit die registratie wordt beperkt door dit reglement. De houder is aansprakelijk voor eventuele schade als gevolg van het niet naleven van dit reglement.
- 5.4 De houder treft de nodige voorzieningen ter bevordering van de juistheid en volledigheid van de opgenomen gegevens en draagt zorg voor de nodige voorzieningen van technische en organisatorische aard ter beveiliging van de persoonsregistratie tegen verlies of aantasting van de gegevens en tegen onbevoegde kennisneming, wijziging of verstrekking daarvan.

## 6. Opgenomen gegevens

De persoonsregistratie kan ten hoogste de volgende gegevenscategorieën bevatten:

- personalia / identificatiegegevens,
- administratieve gegevens,
- (para)medische gegevens en psychologische gegevens.

Deze categorieën van gegevens worden nader gespecificeerd in bijlage C bij dit reglement. Deze bijlage vormt één geheel met dit reglement.

## RECHTEN VAN DE GEREgistREERDEN EN GEBRUIK VAN PERSOONSgegeEVENS

### 7. Kennisgeving

- 7.1 De houder zal door middel van een algemene kennisgeving het bestaan van de registratie en van dit reglement vermelden, alsmede daarin aangeven op welke wijze het reglement kan worden ingezien.
- 7.2 Indien andere doelen dan zorgverlening en zorgondersteuning een doelstelling vormen van de registratie, heeft de houder de plicht de geregistreeerde vooraf gericht te informeren omtrent de aard van de gegevens die over zijn persoon in de registratie worden opgenomen, alsmede omtrent de doeleinden die daarmee worden nagestreefd, een en ander met inachtneming van het in artikel 3 bepaalde.

### 8. Inzage van opgenomen gegevens

De geregistreeerde heeft het recht kennis te nemen van de op zijn persoon betrekking hebbende geregistreeerde gegevens. Hij dient daartoe een schriftelijk verzoek in bij de beheerder. De beheerder geleidt het verzoek door naar de beroepsbeoefenaar, op wiens initiatief de betreffende gegevens zijn verzameld, diens waarnemer of opvolger. De gevraagde inzage dient binnen 4 weken te kunnen plaatsvinden. Desgevraagd verstrekt de beroepsbeoefenaar aan de geregistreeerde afschrift van diens gegevens. Een weigeringsgrond voor inzage en afschrift kunnen zijn gewichtige belangen van anderen dan de verzoeker.

## 9. Rectificatie, correctie c.q. aanvulling van gegevens of verwijdering van opgenomen gegevens

9.1 De geregistreerde kan verzoeken om rectificatie, verbetering, aanvulling of verwijdering van op hem betrekking hebbende gegevens, indien deze feitelijk onjuist, voor het doel van de registratie onvolledig of niet ter zake dienend zijn dan wel in strijd met een wettelijk voorschrift in de registratie voorkomen. Hij dient daartoe een schriftelijk en gemotiveerd verzoek in bij de houder.

Indien daartoe aanleiding bestaat, beslist de houder niet, dan na de beroepsbeoefenaar, die de gegevens heeft verzameld, of diens opvolger gehoord te hebben.

9.2 De houder deelt zijn beslissing binnen twee maanden na ontvangst van het verzoek schriftelijk aan de geregistreerde mee. Een weigering is met redenen omkleed.

9.3 De houder draagt zorg dat een beslissing tot verbetering of aanvulling, dan wel tot verwijdering zo spoedig mogelijk wordt uitgevoerd.

## 10. Vernietiging (vergetelheid) van opgenomen gegevens

10.1 De geregistreerde heeft het recht te verzoeken om vernietiging van tot zijn persoon herleidbare gegevens. Daartoe dient hij een schriftelijk verzoek in bij de houder.

10.2 De houder vernietigt de gegevens binnen een jaar na een daartoe strekkend verzoek van de geregistreerde, tenzij redelijkerwijs aannemelijk is dat de bewaring van aanmerkelijk belang is voor een ander dan de geregistreerde, alsmede voor zover bewaring op grond van een wettelijk voorschrift vereist is.

## 11. Toegang tot persoonsgegevens

De (bedrijfs-)artsen, de arboverpleegkundige, de doktersassistente en de medisch assistente werken samen in behandelteams. Dat doen zij onder verantwoordelijkheid van de (bedrijfs)arts en de Teamleider (Medisch/Gezondheid/geregistreerd bedrijfsarts). De leden van een behandelteam wisselen onderling die persoonsgegevens uit die noodzakelijk zijn voor het uitvoeren van hun werkzaamheden.

De toegang tot persoonsgegevens is alleen toegestaan voor die medewerkers die vanwege de uitvoering van hun werkzaamheden toegang moeten hebben tot persoonsgegevens. Autorisatie gebeurt aan de hand van rollen van medewerkers. Stichting D.P.S.O. Arbozorg conformeert zich daarbij aan de algemene richtlijnen zoals beschreven in de leidraden van de NVAB en KNMG.

a. Bij verzuimbegeleiding bestaat het behandelteam uit :

- De (bedrijfs)arts (eindverantwoordelijke);
- De arboverpleegkundige, de doktersassistente en/of medisch assistente.

b. Bij keuringen bestaat het behandelteam uit:

- De (bedrijfs)arts (eindverantwoordelijke);
- De arboverpleegkundige, de doktersassistente en/of medisch assistente.

- c. In de volgende situaties heeft een andere (bedrijfs)arts, keuringsarts of ander lid van een ander behandelteam toegang tot de medische gegevens:
  - Voor de duur van vervanging tijdens ziekte en afwezigheid;
  - Als een functionaris uit het behandelteam wordt opgevolgd door een nieuwe en/of andere collega.
- d. Verlenen en wijzigen van toegang (autorisatie) gebeurt door de applicatiebeheerder van het verzuimregistratiesysteem en wordt goedgekeurd door de leidinggevende(n).
- e. Voor het toetsen van dossiers voor kwaliteitsdoeleinden of in kader van supervisie over een functionaris uit het behandelteam, kan een (bedrijfs-)arts die daarvoor is aangewezen, inzage hebben in de (bijzondere) persoonsgegevens van de werknemer. De (bedrijfs-)arts deelt altijd zijn bevindingen met de functionaris uit het behandelteam. Het doel hiervan is een optimale dienstverlening voor de werknemers te realiseren.

In bijlage D, welke één geheel met dit reglement vormt, wordt aangegeven tot welke persoonsgegevens genoemde personen toegang hebben.

## 12. Verstrekking van gegevens uit een persoonsregistratie en hierbij geldende beperkingen

- 12.1 Binnen de Arbodienst kunnen persoonsgegevens worden verstrekt, voor zover voor hun taakuitoefening noodzakelijk, aan:
  - a. degenen, die rechtstreeks betrokken zijn bij de actuele zorg- of hulpverlening aan de geregistreerde,
  - b. degenen, die toegang hebben tot de persoonsgegevens op grond van artikel 10.
- 12.2 Buiten de Arbodienst kunnen persoonsgegevens worden verstrekt, voor zover voor hun taakuitoefening noodzakelijk aan degenen, die rechtstreeks betrokken zijn bij de actuele zorg- of hulpverlening aan de geregistreerde.
- 12.3 Tenzij zulks noodzakelijk is ter uitvoering van een wettelijk voorschrift of het een geval betreft als genoemd in de leden 1, 2, 4 of 5, is voor verstrekking van persoonsgegevens aan derden de schriftelijke toestemming van de geregistreerde vereist.
- 12.4 Indien persoonsgegevens zodanig zijn geanonimiseerd, dat zij redelijkerwijs niet tot individuele personen herleidbaar zijn, kan de houder beslissen deze te verstrekken ten behoeve van wetenschappelijk onderzoek en statistiek.
- 12.5 Persoonsgegevens ten behoeve van wetenschappelijk onderzoek kunnen alleen dan zonder toestemming van de geregistreerde worden verstrekt, indien aan alle van de volgende voorwaarden is voldaan:
  - het vragen van de gerichte toestemming in redelijkheid niet mogelijk is,
  - het onderzoek een algemeen belang dient,
  - het onderzoek niet zonder de desbetreffende gegevens kan worden uitgevoerd, de persoonlijke levenssfeer van de geregistreerde daardoor niet onevenredig wordt geschaad en vaststaat dat het onderzoek niet in de vorm van tot de geregistreerde herleidbare gegevens zal worden gepresenteerd.

Indien aan deze voorwaarden is voldaan, dienen er voorts tussen de houder en onderzoeker schriftelijke afspraken te zijn gemaakt over de in verband met de bescherming van de persoonlijke levenssfeer van geregistreerden te treffen maatregelen.

- 12.6 Van alle gegevensverstrekkingen aan derden anders dan op grond van lid 1, 2 en 4 wordt door de houder een register bijgehouden. De in dit register vermelde gegevens worden gedurende twee kalenderjaren bewaard, tenzij zij in het kader van een procedure langer bewaard moeten blijven.  
De houder deelt de geregistreerde op diens verzoek schriftelijk binnen een maand mede of zijn/haar persoonsgegevens in het jaar voorafgaand aan het verzoek uit de persoonsregistratie aan derden zijn verstrekt.
- 12.7 Aan de werkgever worden geen medische (persoons)gegevens in het kader van de verzuimbegeleiding verstrekt tenzij dit noodzakelijk is en de werknemer daarvoor zijn uitdrukkelijke toestemming heeft gegeven. Van de toestemming wordt aantekening gemaakt in het medisch dossier. Aan de werkgever worden geen mededelingen gedaan over bezoek werknemer aan het arbeidsomstandigheden spreekuur of vrijwillige deelname van de werknemer aan periodieke onderzoeken. Indien naar aanleiding van zo'n bezoek of deelname de bedrijfsarts advies wenst te geven aan de werkgever dan is daarvoor de uitdrukkelijke en gerichte toestemming van de werknemer nodig. Van deze toestemming wordt een aantekening in het medisch dossier gemaakt en/of wordt bevestigd middels een schriftelijke machtiging.

### **13. Dataportabiliteit**

De geregistreerde heeft het recht om aan de houder te vragen de op zijn persoon betrekking hebbende gegevens over te dragen aan een andere houder. Dit na verstrekken van schriftelijke toestemming door de geregistreerde.

### **14 Geautomatiseerde besluitvorming en profilering**

Indien om moverende redenen, door de houder, overwogen wordt om gebruik te maken van geautomatiseerde dataverwerking en analyse (profilering) m.b.t. persoonsgegevens van geregistreerde, dan zal hiervoor voorafgaand aan geregistreerde schriftelijke toestemming voor gevraagd worden.

### **15. Bewaartermijnen**

Met inachtneming van eventuele wettelijke voorschriften stelt de houder vast hoe lang de in de registratie opgenomen persoonsgegevens bewaard blijven. De bewaartermijn die door de houder wordt vastgesteld op basis van het doel van de vastlegging van betreffende gegevens en diensengevolge voor onderscheiden soorten gegevens kan verschillen, wordt neergelegd in bijlage B, welke wordt geacht één geheel te vormen met dit reglement.

Indien de bewaartermijn is verstreken worden de betreffende persoonsgegevens uit de registratie verwijderd en vernietigd, zulks binnen een termijn van één jaar. Vernietiging blijft evenwel achterwege wanneer redelijkerwijs aannemelijk is dat de bewaring van aanmerkelijk belang is voor een ander dan de geregistreerde, alsmede bewaring op grond van een wettelijk voorschrift vereist is of indien daarover tussen de geregistreerde en de beroepsbeoefenaar overeenstemming bestaat.

Indien de betreffende gegevens zodanig zijn bewerkt, dat herleiding tot individuele personen redelijkerwijs onmogelijk is, kunnen zij in geanonimiseerde vorm bewaard blijven.

## 16. Klachten en bezwaren

Indien de geregistreerde van mening is dat de bepalingen van dit reglement niet worden nageleefd of andere reden heeft tot klagen, dient hij zich te wenden tot de houder van de registratie. Indien dit voor de geregistreerde niet leidt tot een voor hem acceptabel resultaat, heeft de geregistreerde de volgende mogelijkheden. Zo mogelijk kan hij gebruik maken van een binnen de instelling functionerende regeling voor onafhankelijke klachtenbehandeling of bij ontstentenis van een dergelijke regeling van een regeling, volgens welke een driemanschap, bestaande uit één door de geregistreerde, één door de houder en één gezamenlijk aan te wijzen persoon, een zwaarwegend advies ter zake van het conflict uitbrengt. De geregistreerde kan zich ook tot het Autoriteit Persoonsgegevens wenden met het verzoek tot bemiddelen of te adviseren in zijn geschil met de houder. Dit dient te geschieden binnen een termijn van twee maanden na ontvangst van het antwoord van de houder of, indien de houder niet binnen de gestelde termijn heeft geantwoord, binnen twee maanden na afloop van die termijn. Een en ander laat onverlet de mogelijkheid een beroep tot bezwaar te doen op de rechter waarvoor dezelfde termijn geldt als voor het inschakelen van het Autoriteit Persoonsgegevens.

## OVERGANGS- EN SLOTBEPALINGEN

### 17. Looptijd en overdracht van de registratie

- 17.1 Onverminderd eventuele wettelijke bepalingen is dit reglement van kracht gedurende de gehele looptijd van de registratie, zoals aangegeven in de in artikel 4 genoemde bijlage B.
- 17.2 De geregistreerde wordt tijdig in kennis gesteld van het voornemen tot overdracht van de registratie naar een andere houder, opdat tegen overdracht van op zijn persoon betrekking hebbende gegevens bezwaar kan worden gemaakt.

### 18. Wijziging van het reglement

Wijzigingen van dit reglement worden aangebracht door de houder. De wijzigingen in het reglement zijn van kracht een maand nadat ze bekend zijn gemaakt aan belanghebbenden.

### 19. Inwerkingtreding

Dit reglement is d.d. 21-10-2015 in werking getreden en is bij de houder en bij de Arbodienst in te zien.

Dit reglement is gratis opvraagbaar door de werkgever en/of de werknemer bij de arbodienst.



**BIJLAGE A**

**DOEL VAN DE REGISTRATIE**

Deze bijlage vormt één geheel met het privacy reglement van de Stichting DPSO Arbozorg te Kerkrade, en heeft betrekking op de in artikel 4 genoemde persoonsregistratie.

VOOR DE REGISTRATIE GELDEN DE VOLGENDE DOELSTELLINGEN:

**Hoofddoelstellingen**

- Bevorderen van een goede gezondheid, de veiligheid en het welzijn van de werknemers.
- De verslaglegging van (medische) persoonsgegevens in verband met ziekteverzuim en re-integratie op basis van de KNMG-code.

**Nevendoelstellingen**

- Ondersteuning bij wetenschappelijk onderzoek en onderwijs.
- Vastleggen en beschikbaar stellen van informatie, (mede) verkregen op grond van de in de persoonsregistratie opgeslagen gegevens, ten behoeve van een doelmatig beleid en beheer van de Arbodienst.

De bijlage is in werking getreden d.d. 21-10-2015.

Namens de houder,

V. van Doren,  
Bedrijfsarts

## BIJLAGE B

### WERKING VAN DE PERSOONSREGISTRATIE

Deze bijlage vormt één geheel met het privacy reglement van de Stichting DPSO Arbozorg te Kerkrade, en heeft betrekking op de in artikel 5 genoemde registratie.

#### DE WERKING VAN DE REGISTRATIE IS ALS VOLGT:

De registratie is voor onbepaalde tijd ingesteld.

#### **Houder**

Houder van de registratie is Stichting DPSO Arbozorg te Kerkrade, die haar taken kan delegeren aan de bedrijfsarts.

#### **Beheerder**

Bedrijfsarts.

#### **Bewerker**

Niet van toepassing.

#### **Gebruikers**

Medewerkers van de Arbodienst, die betrokken zijn bij de zorg voor de werknemer, of waarvoor vanuit hun betrokkenheid bij wetenschappelijk onderzoek toegang tot persoonsgegevens onontbeerlijk is. Toegang wordt verleend op basis van de toegangsregels, vermeld in bijlage D.

#### **Werkwijze**

De werkwijze voor de (deels geautomatiseerde) registratie is als volgt:

De Arbodienst heeft een aantal taken in het kader van de ARBO-wet. Deze wet beoogt bepalingen vast te stellen omtrent de arbeidsomstandigheden in het algemeen en de veiligheid, de gezondheid en het welzijn in verband met de arbeid in het bijzonder; dit alles "ter bevordering van menswaardige arbeid". De taken van een Arbodienst zijn als zodanig in de wet omschreven en zijn preventief gericht. Als gevolg van onderzoek, begeleiding en advisering door de Arbodienst ontstaan handmatig aangelegde dossiers per persoon (werknemer) waarvan de inhoud (deels) geautomatiseerd kan zijn.

De papieren dossiers met (medische) persoonsgegevens worden op geboortedatum per werknemer opgeslagen in afsluitbare kasten. Er zijn afspraken gemaakt over sleutelbeheer. De elektronische (medische) persoonsgegevens worden zodanig beveiligd dat onbevoegden geen toegang kunnen krijgen tot deze gegevens.

Bij uitdiensttreding van de werknemer verhuist het betreffende dossier naar een "slappend" archief en wordt aldaar, onverlet de wettelijke voorschriften, nog 40 jaar bewaard, tenzij de werknemer wederom in contact komt met de Arbodienst.

Deze bijlage is in werking getreden d.d. 21-10-2015.

Namens de houder,  
V. van Doren,  
Bedrijfsarts

## BIJLAGE C

### OPGENOMEN GEGEVENS

Deze bijlage vormt één geheel met het privacy reglement van de Stichting DPSO Arbozorg te Kerkrade, en heeft betrekking op de in artikel 6 genoemde registratie.

#### IN DE PERSOONSREGISTRATIE OPGENOMEN GEGEVENS:

##### - Persoons- en identificatiegegevens

- Naam
- Voorletters
- geboortedatum
- geslacht
- adres, postcode en woonplaats
- telefoonnummer
- emailadres
- overige relevante gegevens (BSN in het kader van WVP)

##### - Dienstverband

- werkgever
- datum in/uit dienst
- afdeling
- functie
- FTE

##### - Medische gegevens

- onderzoeksgegevens/uitslagen
- spreekuurgegevens/anamnese/onderzoek/diagnose
- medicatiegegevens/therapiegegevens
- doorverwijzing/rapportage behandelende sector/verzekeringsgeneeskundige
- gegevens betreffende arbeidsomstandigheden
- verzuimgegevens/re-integratiegegevens
- belastings-/belastbaarheidgegevens
- overige relevante gegevens

Deze bijlage is in werking getreden d.d. 14-08-2018.

Namens de houder,

V. van Doren,  
Bedrijfsarts

## BIJLAGE D

## TOEGANG TOT PERSOONSgegevens

Deze bijlage vormt één geheel met het privacy reglement van de Stichting DPSO Arbozorg te Kerkrade, en heeft betrekking op de in artikel 11 genoemde registratie.

ALGEMENE TOEGANGSREGELS

Functie	soort gegevens			
	Alg.pers/ ident.geg.	Adm. gegevens	Medische gegevens	Verzuim gegevens (ziek en hervat- meldingen)
Doktersassistente / medisch assistente	V	V	M*	M
Arboverpleegkundige	V	V	M*	V
Bedrijfsarts	V	V	V	V
Management assistente	V*	V*	V*	V*
Werkgever (v.w.b. verzuimregistratie- systeem)	M	M	N	M
Applicatiebeheerder Dossiermanager	V*	V*	V*	V*

Verklaring van de gebruikte letters en tekens:

M	=	raadplegen en invoeren/muteren
M*	=	raadplegen/invoeren en niet muteren van data van (geregistreerd) bedrijfsarts
N	=	geen toegang
V	=	raadplegen, invoeren/muteren en verwijderen
V*	=	raadplegen, invoeren/muteren en verwijderen na opdracht van de houder

Uit hoofde van hun functie hebben alle vermelde toegangsgerechtigden een geheimhoudingsplicht.

Deze bijlage is in werking getreden d.d. februari 2024

Namens de houder,

Ger Dijkgraaf  
Bedrijfsarts